

Profielschets

Domeindirecteur Bedrijfsvoering



Auteur:
Lilianne Willems

Versie:
1.0

Datum:
Utrecht | 18 december 2025



Wil jij bouwen aan en voor Zeeland? Ben jij in je element als je opgavegericht werkt binnen een organisatie in verandering met hoge ambities? De Provincie Zeeland in Middelburg zoekt een krachtige en verbindende leider die bedrijfsvoering niet alleen beheerst, maar vooral vernieuwt. Ben jij een domeindirecteur met visie, lef en een brede blik; iemand die koers aanbrengt én koers houdt in tijden van verandering? Sta jij voor kwaliteit, transparantie en professionaliteit en weet je collega's te inspireren om samen te werken aan resultaten die merkbaar bijdragen aan een goed functionerende organisatie en een toekomstbestendig Zeeland? Krijg jij er energie van om bedrijfsvoering voor de provincie niet alleen het fundament onder het werk te laten zijn, maar ook een motor voor verandering, verbetering en versnelling? Solliciteer dan nu!

Over Provincie Zeeland

Provincie Zeeland

Een kustlijn van ruim 650 kilometer, de meeste zonuren van Nederland en de meeste sterrenrestaurants per inwoner: Zeeland is onmiskenbaar bijzonder. Met bruisende binnensteden én rustgevende natuur is het een provincie vol leven en karakter. Onze unieke ligging in zee maakt Zeeland tot een regio die in heel Europa nergens anders te vinden is. Lees meer [over Zeeland](#).

Van oudsher is Zeeland een eilandenrijk, gescheiden door diepe zeearmen en verbonden door dijken, dammen en de imposante Deltawerken. Ieder eiland heeft zijn eigen taal, mentaliteit en beleving. Dat maakt Zeeland divers, eigenzinnig en trots.

Zeeland is een provincie van tegenstellingen die elkaar versterken: eb en vloed, zee en land, wind en zon, zilt en zoet. Maar bovenal is Zeeland stoer, veerkrachtig en vol mogelijkheden. Hier is ruimte om te pionieren en samen te bouwen aan de toekomst. De urgentie om samen te werken wordt hier gevoeld, want in Zeeland geldt: samen sta je sterk.

Zeeland 2050

We weten dat we een stap vooruit moeten zetten om onze provincie veerkrachtiger te maken, zodat Zeeland ook in de toekomst aantrekkelijk blijft om in te wonen, te werken en te ondernemen. We willen niet alleen behouden wat er is, maar vooral verder bouwen aan de kansen die Zeeland in zich heeft. Om die kracht te benutten, werken we als Provincie samen met overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties aan [Zeeland 2050](#): een kompas voor de toekomst. Met één doel: een Zeeland dat groeit en bloeit, ook in de toekomst. Een provincie met sterke dorpen en levendige steden. Een plek waar jongeren blijven of juist naartoe komen om te studeren, te werken en te leven. Waar duurzame bedrijven en talentvolle mensen bijdragen aan een energie- en innovatieregio die Nederland schoner, groener en sterker maakt. Een Zeeland waar we blijven genieten van rust, ruimte en natuur, én waar samenwerking en innovatie richting geven aan wat we doen. Zeeland: trots op het verleden, krachtig in het nu en samen op weg naar de toekomst.

Bestuur van Zeeland: samen werken aan resultaat

Elke vier jaar kiezen de Zeeuwen hun vertegenwoordigers in de Provinciale Staten. Deze Statenleden vormen het hart van de Zeeuwse democratie en zijn het hoogste bestuursorgaan van de Provincie Zeeland: zij bepalen de koers waarlangs onze provincie zich ontwikkelt en houden toezicht op de uitvoering daarvan.

Het dagelijks bestuur van de provincie ligt in handen van Gedeputeerde Staten, gekozen door Provinciale Staten. Onder de titel "Met Zeeland, voor Zeeland" werkt het huidige college in deze bestuursperiode aan de uitvoering van het [coalitieakkoord 2023 – 2027](#). In dit akkoord staan de visie, ambities en prioriteiten beschreven voor deze bestuursperiode. Het college van Gedeputeerde Staten telt op dit moment zes leden, waaronder de commissaris van de Koning, die voorzitter is van zowel het dagelijks bestuur als van de Provinciale Staten.

Een organisatie die blijft leren en vernieuwen

Een ambitieus bestuur gaat samen met een vooruitstrevende organisatie. De Provincie Zeeland telt ruim 750 betrokken medewerkers die zich elke dag inzetten om de beste resultaten voor onze inwoners te behalen. Daarbij weten we dat de vraagstukken van morgen niet met de oplossingen van gisteren kunnen worden aangepakt. Daarom blijven we leren, vernieuwen en kritisch kijken naar onze manier van werken én naar hoe we onszelf organiseren.

Recent hebben we onze sturingsprincipes en organisatiestructuur vernieuwd, zodat we als organisatie helder, effectief en toekomstgericht georganiseerd blijven. Vanuit onze kernwaarden verbindend, uitvoeringsgericht en vindend werken we samen in vijf samenhangende domeinen: Fysieke Leefomgeving & Economie, Infrastructuur & Mobiliteit, Landelijk Gebied & Gebiedenaanpak, Samenleving & Bestuur en Bedrijfsvoering. In de organisatie vormen de vijf nieuwe domeindirecteuren een belangrijke schakel tussen de concerndirectie en afdelingen.

We bouwen aan een organisatie die helder stuurt, samenhang brengt en professionals ruimte geeft om hun vak uit te oefenen. Een organisatie waarin diversiteit en inclusie worden gezien als kracht. Zo bouwen we aan een organisatie waarin ruimte is voor vakmanschap en vertrouwen, een organisatie waarin samenwerking vanzelfsprekend is en die de ambitieuze opgaven realiseert.

HERINRICHTING TOPSTRUCTUUR: 5 DOMEINDIRECTEUREN

De functie van domeindirecteur is nieuw binnen de Provincie Zeeland en biedt de unieke mogelijkheid om richting te geven aan een moderne, wendbare en toekomstbestendige organisatie. Als domeindirecteur maakt men deel uit van het Directiebestuur, samen met de concerndirectie en collega-domeindirecteuren, waar de organisatie brede koers wordt bepaald en domeinen in samenhang worden aangestuurd. Vanuit deze positie wordt actief bijgedragen aan een cultuur waarin vertrouwen, samenwerking en resultaatgerichtheid centraal staan.

We werven 5 domeindirecteuren:

1. Fysieke Leefomgeving & Economie;
2. Infrastructuur & Mobiliteit;
3. Landelijk gebied & Gebiedenaanpak;
4. Samenleving & Bestuur;
5. Bedrijfsvoering.

Binnen het eigen domein vervult de domeindirecteur een sleutelrol bij het vormgeven van de vernieuwde manier van sturen en samenwerken. De vastgestelde sturingsprincipes worden in de praktijk gebracht door te investeren in een cultuur van leren, reflecteren, eigenaarschap en transparante voortgangsmonitoring. Het domein wordt ingericht zodat het naadloos aansluit bij de maatschappelijke ambities van Zeeland 2050 en bij de ontwikkelfase waarin de organisatie zich bevindt.

De herinrichting van de organisatie verloopt in meerdere fasen, waarbij het aantreden van de domeindirecteuren een belangrijke mijlpaal vormt. In de eerste honderd dagen ligt de focus op het leren kennen van de organisatie en het kwartiermaken van het domein. Dit betekent het opbouwen van sterke verbindingen binnen de organisatie en het creëren van een samenhangende, betrouwbare en toekomstbestendige bedrijfsvoering. Tegelijkertijd wordt een solide basis gelegd: duidelijke processen, eenduidige kaders en een dienstgerichte manier van werken, waarin de samenwerking tussen beleid, uitvoering en bedrijfsvoering zichtbaar, voorspelbaar en professioneel tot uiting komt.

De domeindirecteur werkt nauw samen met de concerncontroller en de CIO om de kwaliteit van besluitvorming te versterken. De concerncontroller borgt financiële scherpheid en betrouwbaarheid, terwijl de CIO en het CIO-office richting geven aan digitalisering, informatieveiligheid en data gedreven werken binnen het domein. Samen met afdelingsmanagers wordt een omgeving gecreëerd waarin professionals ruimte krijgen om te pionieren, hun vakmanschap te verdiepen en elkaar te versterken. Deze fase biedt volop kansen om de organisatie te laten groeien naar meer zelfstandigheid, vertrouwen en slagkracht.

Over domeingrenzen heen werken de domeindirecteuren intensief samen met collega-directeuren en adviseurs om integraliteit en samenhang te waarborgen. Tegelijkertijd worden stevige relaties onderhouden met externe partners zoals gemeenten, rijkspartijen, sectororganisaties en regionale netwerken. De domeindirecteur is het gezicht naar het Rijk, brengt samen met het Rijk de afspraken voor Zeeland tot besluitvorming en zorgt dat deze binnen de organisatie worden vertaald en daadwerkelijk worden uitgevoerd.

Zo vervult de domeindirecteur een centrale en verbindende rol: als schakel tussen strategie en uitvoering, als aanjager van vernieuwing en als sleutelfiguur in samenwerking binnen én buiten de organisatie.

DE FUNCTIE VAN DOMEINDIRECTEUR BEDRIJFSVOERING

De Provincie Zeeland zoekt een krachtige en verbindende leider die bedrijfsvoering niet alleen beheerst, maar vooral vernieuwt. Een domeindirecteur met visie, lef en een brede blik; iemand die koers aanbrengt én koers houdt in tijden van verandering. De domeindirecteur staat voor kwaliteit, transparantie en professionaliteit en weet collega's te inspireren om samen te werken aan resultaten die merkbaar bijdragen aan een goed functionerende organisatie en een toekomstbestendig Zeeland. Vanuit die basis wordt bedrijfsvoering voor de provincie niet alleen het fundament onder het werk, maar ook een motor voor verandering, verbetering en versnelling.

De uitdaging van bedrijfsvoering

De Provincie Zeeland staat voor grote maatschappelijke opgaven en ambitieuze bestuurlijke doelen. Dat vraagt om een wendbare, samenhangende organisatie met een stevig fundament. Bedrijfsvoering is hierbij cruciaal: het legt de basis voor goed bestuur, sterke beleidsvorming en effectieve uitvoering.

De ambitie is duidelijk: de bedrijfsvoering de komende jaren ingrijpend versterken door meer samenhang, kwaliteit en voorspelbaarheid in processen, én door meer vakmanschap en eigenaarschap in de uitvoering. De recent vastgestelde visie op bedrijfsvoering geeft richting aan deze transformatie en schetst een organisatie die werkt met een soepele, betrouwbare en integrale bedrijfsvoering.

Onze visie rust op drie pijlers die volledig doorleefd en geïmplementeerd moeten worden: als partner in business is bedrijfsvoering vanaf het begin betrokken bij het primaire proces, met actief meedenken over scenario's en effecten; door één integraal advies te leveren vanuit HR, Financiën, Juridisch, Inkoop, I&A en Facilitair worden besluiten sneller en eenvoudiger genomen; en door te standaardiseren waar mogelijk ontstaat efficiëntie en voorspelbaarheid, terwijl ruimte blijft voor maatwerk dicht op het primaire proces. De domeindirecteur zorgt voor verankering en uitvoering in de organisatie.

Dit vraagt om een domeindirecteur die veranderingen doorleeft én in beweging brengt. Iemand die rust en richting biedt, patronen doorbreekt, nieuwe werkwijzen stimuleert en zichtbaar bijdraagt aan een cultuur van zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.

Je geeft leiding in een domein van circa 175 fte waarin strategie, uitvoering en cultuurverandering samenkomen. Het is een rol waarin de visie en daadkracht elkaar moeten versterken. De domeindirecteur brengt overzicht in complexiteit, zorgt voor koers en consistentie, en vertaalt de visie op bedrijfsvoering naar concrete resultaten die voelbaar worden in de organisatie.

De domeindirecteur bedrijfsvoering benut de spanning tussen huidige werkwijzen en de gewenste situatie als motor voor verandering. Door scherp te brengen waar patronen vastzitten, ruimte te gebruiken waar vernieuwing mogelijk is en te versnellen waar dat nodig is, wordt stap voor stap een professionele, betrouwbare en innovatieve bedrijfsvoering gerealiseerd.

Daarbij staat een mensgerichte aanpak centraal: richting geven aan teams, verantwoordelijkheid stimuleren, afspraken expliciet maken en helder communiceren. Tegenspraak wordt gezien als bron van verbetering. Leren, reflecteren en experimenteren krijgen een vanzelfsprekende plek. Vooruitgang vraagt soms om wrijving, maar altijd met het doel om samen verder te komen.

Jouw rol in vier taakgebieden:

1. Regie in koers bepalen en samenhang brengen

Je bent verantwoordelijk voor het brede domein van bedrijfsvoering: Financiën, P&O, ICT & informatievoorziening, juridische zaken, inkoop, facilitaire diensten en het subsidieloket. Deze onderdelen worden door de domeindirecteur verbonden tot één samenhangend geheel.

Integraliteit, synergie en eenvoud vormen hierbij het uitgangspunt. Onder leiding van de domeindirecteur ontwikkelt bedrijfsvoering zich tot een domein dat de organisatie versterkt, beleid en uitvoering met elkaar verbindt en ruimte geeft aan professionals om goed werk te leveren. Koersvastheid, helderheid in besluitvorming en een stevige strategische rol zijn daarbij kenmerkend.

2. Van visie naar resultaat

Je ontwikkelt beleid dat niet alleen richting geeft, maar ook beweging brengt. De visie op duurzame en toekomstgerichte bedrijfsvoering wordt vertaald naar concreet beleid met meetbare doelen en zichtbare resultaten. Samenhang wordt bewaakt via portfoliomanagement en duidelijke prioritering. Innovatie wordt gestimuleerd, maar altijd in balans met betrouwbaarheid en continuïteit. Zo ontstaat een organisatie die groeit, leert en innoveert, zonder haar stabiliteit te verliezen.

3. Mensen verbinden en vakmanschap versterken

Je geeft leiding aan een team van afdelingsmanagers en professionals met circa 5 direct reports en bouwt aan een cultuur waarin samenwerken vanzelfsprekend is. Richting en ruimte worden in balans gebracht. Eigenaarschap wordt actief gestimuleerd, leren en verbeteren krijgen een structurele plek en diversiteit wordt gewaardeerd. De domeindirecteur is zichtbaar, benaderbaar en in staat om vertrouwen te geven én te vragen. In deze cultuur worden successen gedeeld, fouten gebruikt om te leren en voelen medewerkers zich gesteund en serieus genomen.

4. De blik naar buiten: vertegenwoordigen, verbinden en vernieuwen

Je vertegenwoordigt Provincie Zeeland in landelijke, interprovinciale en regionale netwerken op het gebied van bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling en digitalisering. Een frisse blik van buiten wordt actief naar binnen gehaald om innovatie, professionalisering en samenwerking te versterken.

WIE BEN JIJ

De ideale domeindirecteur bedrijfsvoering is een ervaren strategisch leider met een sterk veranderkundig profiel. Iemand die gewend is te opereren in een politiek-bestuurlijke omgeving, vertrouwen kan opbouwen, belangen kan verbinden en koers kan uitzetten. De domeindirecteur beschikt over academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in bestuurskunde, bedrijfskunde, financiën of organisatiekunde.

Grondige kennis van bedrijfsvoering in de publieke sector – variërend van financiën en P&O tot juridische kaders, inkoop en informatievoorziening – is essentieel.

Jij werkt van nature met overzicht, communiceert helder en handelt consequent. Richting wordt door jou gegeven zonder te overheersen, medewerkers worden meegenomen zonder hun verantwoordelijkheid over te nemen. Je combineert structuur met menselijkheid, resultaatgerichtheid met realiteitszin en daadkracht met aandacht.

JOUW COMPETENTIES

- Visie- en resultaatgericht;
- Dienend en inspirerend leiderschap;
- Strategische besluitvorming;
- Politiek-bestuurlijke antenne en organisatiesensitiviteit;
- Samenwerken;
- Externe oriëntatie;
- Durf en verandervermogen.

HET AANBOD

Je krijgt een jaarcontract met zicht op een vast dienstverband bij wederzijdse tevredenheid. Het salaris bedraagt € 7.346,50 tot maximaal € 10.418,99 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 16 CAO Provincies). Verder kun je rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals een individueel keuzebudget van 21,82% van je salaris (aanvullend op het bruto salaris) en een persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid van €6.000,- per vijf jaar.

INTERESSE GEWEKT?

Herken jij je in deze profielschets als Domeindirecteur Bedrijfsvoering? Dan zie wij graag uiterlijk **11 januari 2026** jouw motivatie en curriculum vitae tegemoet. Reacties worden beoordeeld in volgorde van binnenkomst. Een onderdeel van de procedure is een DISC-vragenlijst (inzicht in gedragsvoorkeurstijlen) en een assessment.

Heb je nog vragen? Neem dan vooral contact op met Lilianne Willems, senior adviseur Rieken & Oomen via telefoonnummer 06 10 92 34 35. *Tussen 25 december 2025 en 4 januari 2026 zijn wij beperkt bereikbaar, laat een voicemail achter en we nemen je vraag zo snel mogelijk in behandeling.*

Planning

Graag vragen we je op voorhand rekening te houden met onderstaande opgestelde planning en willen we je erop attenderen dat er veel agenda's betrokken zijn bij deze procedure:

- Online voorselectiegesprek via teams: dinsdag 13 januari.
- Eerste gespreksronde, 2 kruislingse gesprekken met de selectie- en adviescommissie: woensdag 21 januari tussen 10.45 uur en 14.15 uur.
- Invullen van de DISC-analyse en bespreken 30 minuten via teams: maandag 26 januari.
- Tweede gespreksronde: woensdag 28 januari tussen 13.45 uur en 16.15 uur.
- Klik-gesprek en arbeidsvoorwaarden: woensdag 11 februari van 11.00 uur tot 12.00 uur en daarna zal het arbeidsvoorwaardengesprek plaatsvinden.
- Ontwikkelassessment met Lab V: maandag 16 februari van 09.00 uur tot 13.00 uur in Amsterdam.