

# Profielschets

Domeindirecteur Infrastructuur & Mobiliteit



Auteur:

Lilianne Willems/Peter van den Berg

Versie:

1.0

Datum:

Utrecht | 18 december 2025



*Wil jij bouwen aan en voor Zeeland? Ben jij in je element als je opgavegericht werkt binnen een organisatie in verandering met hoge ambities? De Provincie Zeeland in Middelburg zoekt een ervaren directeur met visie op de volle breedte van infrastructuur & mobiliteit. Begrijp jij dat verbinding de kern vormt van vooruitgang door verbinding tussen mensen, plaatsen, bedrijven en overheden. Ben jij een strategisch denker die koers houdt in een complex krachtenveld, richting geeft aan beleid én uitvoering? Krijg jij er energie van om resultaten te boeken door samenwerking, ambtelijk vakmanschap en overtuigingskracht?  
Solliciteer dan nu!*

## Over Provincie Zeeland

### Provincie Zeeland

Een kustlijn van ruim 650 kilometer, de meeste zonuren van Nederland en de meeste sterrenrestaurants per inwoner: Zeeland is onmiskenbaar bijzonder. Met bruisende binnensteden én rustgevende natuur is het een provincie vol leven en karakter. Onze unieke ligging in zee maakt Zeeland tot een regio die in heel Europa nergens anders te vinden is. Lees meer [over Zeeland](#).

Van oudsher is Zeeland een eilandenrijk, gescheiden door diepe zeearmen en verbonden door dijken, dammen en de imposante Deltawerken. Ieder eiland heeft zijn eigen taal, mentaliteit en beleving. Dat maakt Zeeland divers, eigenzinnig en trots.

Zeeland is een provincie van tegenstellingen die elkaar versterken: eb en vloed, zee en land, wind en zon, zilt en zoet. Maar bovenal is Zeeland stoer, veerkrachtig en vol mogelijkheden. Hier is ruimte om te pionieren en samen te bouwen aan de toekomst. De urgentie om samen te werken wordt hier gevoeld, want in Zeeland geldt: samen sta je sterk.

### Zeeland 2050

We weten dat we een stap vooruit moeten zetten om onze provincie veerkrachtiger te maken, zodat Zeeland ook in de toekomst aantrekkelijk blijft om in te wonen, te werken en te ondernemen. We willen niet alleen behouden wat er is, maar vooral verder bouwen aan de kansen die Zeeland in zich heeft. Om die kracht te benutten, werken we als Provincie samen met overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties aan [Zeeland 2050](#): een kompas voor de toekomst. Met één doel: een Zeeland dat groeit en bloeit, ook in de toekomst. Een provincie met sterke dorpen en levendige steden. Een plek waar jongeren blijven of juist naartoe komen om te studeren, te werken en te leven. Waar duurzame bedrijven en talentvolle mensen bijdragen aan een energie- en innovatieregio die Nederland schoner, groener en sterker maakt. Een Zeeland waar we blijven genieten van rust, ruimte en natuur, én waar samenwerking en innovatie richting geven aan wat we doen. Zeeland: trots op het verleden, krachtig in het nu en samen op weg naar de toekomst.

### Bestuur van Zeeland: samen werken aan resultaat

Elke vier jaar kiezen de Zeeuwen hun vertegenwoordigers in de Provinciale Staten. Deze Statenleden vormen het hart van de Zeeuwse democratie en zijn het hoogste bestuursorgaan van de Provincie Zeeland: zij bepalen de koers waarlangs onze provincie zich ontwikkelt en houden toezicht op de uitvoering daarvan.

Het dagelijks bestuur van de provincie ligt in handen van Gedeputeerde Staten, gekozen door Provinciale Staten. Onder de titel "Met Zeeland, voor Zeeland" werkt het huidige college in deze bestuursperiode aan de uitvoering van het [coalitieakkoord 2023 – 2027](#). In dit akkoord staan de visie, ambities en prioriteiten beschreven voor deze bestuursperiode. Het college van Gedeputeerde Staten telt op dit moment zes leden, waaronder de commissaris van de Koning, die voorzitter is van zowel het dagelijks bestuur als van Provinciale Staten.

## Een organisatie die blijft leren en vernieuwen

Een ambitieus bestuur gaat samen met een vooruitstrevende organisatie. De Provincie Zeeland telt ruim 750 betrokken medewerkers die zich elke dag inzetten om de beste resultaten voor onze inwoners te behalen. Daarbij weten we dat de vraagstukken van morgen niet met de oplossingen van gisteren kunnen worden aangepakt. Daarom blijven we leren, vernieuwen en kritisch kijken naar onze manier van werken én naar hoe we onszelf organiseren.

Recent hebben we onze sturingsprincipes en organisatiestructuur vernieuwd, zodat we als organisatie helder, effectief en toekomstgericht georganiseerd blijven. Vanuit onze kernwaarden verbindend, uitvoeringsgericht en vindend werken we samen in vijf samenhangende domeinen: Fysieke Leefomgeving & Economie, Infrastructuur & Mobiliteit, Landelijk Gebied & Gebiedenaanpak, Samenleving & Bestuur en Bedrijfsvoering. In de organisatie vormen de vijf nieuwe domeindirecteuren een belangrijke schakel tussen de concerndirectie en afdelingen.

## HERINRICHTING TOPSTRUCTUUR : 5 DOMEINDIRECTEUREN

De functie van domeindirecteur is nieuw binnen de Provincie Zeeland en biedt de unieke mogelijkheid om richting te geven aan een moderne, wendbare en toekomstbestendige organisatie. Als domeindirecteur maak je deel uit van het Directieberaad, samen met de concerndirectie en collega-domeindirecteuren, waar de organisatie brede koers wordt bepaald en domeinen in samenhang worden aangestuurd. Vanuit deze positie wordt actief bijgedragen aan een cultuur waarin vertrouwen, samenwerking en resultaatgerichtheid centraal staan.

We werven 5 domeindirecteuren:

1. Fysieke Leefomgeving & Economie;
2. Infrastructuur & Mobiliteit;
3. Landelijk gebied & Gebiedenaanpak;
4. Samenleving & Bestuur;
5. Bedrijfsvoering.

Binnen het eigen domein vervult de domeindirecteur een sleutelrol bij het vormgeven van de vernieuwde manier van sturen en samenwerken. De vastgestelde sturingsprincipes worden in de praktijk gebracht door te investeren in een cultuur van leren, reflecteren, eigenaarschap en transparante voortgangsmonitoring. Het domein wordt ingericht zodat het naadloos aansluit bij de maatschappelijke ambities van Zeeland 2050 en bij de ontwikkelfase waarin de organisatie zich bevindt.

De herinrichting van de organisatie verloopt in meerdere fasen, waarbij het aantreden van de domeindirecteuren een belangrijke mijlpaal vormt. In de eerste honderd dagen ligt de focus op het leren kennen van de organisatie en het kwartiermaken van het domein. Dit betekent het opbouwen van sterke verbindingen binnen de organisatie en het creëren van een samenhangende, betrouwbare en toekomstbestendige bedrijfsvoering. Tegelijkertijd wordt een solide basis gelegd: duidelijke processen, eenduidige kaders en een dienstgerichte manier van werken, waarin de samenwerking tussen beleid, uitvoering en bedrijfsvoering zichtbaar, voorspelbaar en professioneel tot uiting komt.

De domeindirecteur werkt nauw samen met de concerncontroller en de CIO om de kwaliteit van besluitvorming te versterken. De concerncontroller borgt financiële scherpheid en betrouwbaarheid, terwijl de CIO en het CIO-office richting geven aan digitalisering, informatieveiligheid en data gedreven werken binnen het domein. Samen met afdelingsmanagers wordt een omgeving gecreëerd waarin professionals ruimte krijgen om te

pionieren, hun vakmanschap te verdiepen en elkaar te versterken. Deze fase biedt volop kansen om de organisatie te laten groeien naar meer zelfstandigheid, vertrouwen en slagkracht.

Over domeingrenzen heen werken de domeindirecteuren intensief samen met collega-directeuren en adviseurs om integraliteit en samenhang te waarborgen. Tegelijkertijd worden stevige relaties onderhouden met externe partners zoals gemeenten, rijkspartijen, sectororganisaties en regionale netwerken. De domeindirecteur is het gezicht naar het Rijk, brengt samen met het Rijk de afspraken voor Zeeland tot besluitvorming en zorgt dat deze binnen de organisatie worden vertaald en daadwerkelijk worden uitgevoerd.

Zo vervult de domeindirecteur een centrale en verbindende rol: als schakel tussen strategie en uitvoering, als drager van vernieuwing en als sleutelfiguur in samenwerking binnen én buiten de organisatie.

## DE FUNCTIE VAN DOMEINDIRECTEUR INFRASTRUCTUUR & MOBILITEIT

*De Provincie Zeeland zoekt een ervaren directeur met visie op de volle breedte van infrastructuur & mobiliteit. Iemand die begrijpt dat verbinding de kern vormt van vooruitgang: verbinding tussen mensen, plaatsen, bedrijven en overheden. Een strategisch denker die koers houdt in een complex krachtenveld, richting geeft aan beleid én uitvoering, en resultaten boekt door samenwerking, ambtelijk vakmanschap en overtuigingskracht.*

### De uitdaging van infrastructuur & mobiliteit

Zeeland is een provincie van verbindingen: een landschap waar infrastructuur en mobiliteit de basis vormen voor economische groei, leefbaarheid en maatschappelijke samenhang. De grote transitie van deze tijd bieden Zeeland een unieke kans om die verbindingen te versterken. De energietransitie, klimaatopgaven, woningbouw, verstedelijking en digitalisering scheppen niet alleen nieuwe uitdagingen, maar vooral mogelijkheden om de provincie toekomstbestendig te maken.

De opgave om Zeeland bereikbaar te houden én bereikbaarder te maken biedt ruimte om slimme, duurzame keuzes te maken. Door infrastructuurinvesteringen af te stemmen op regionale en economische ontwikkelingen ontstaat de kans om mobiliteit schoner, veiliger en efficiënter te organiseren. En daarmee de kwaliteit van de leefomgeving te vergroten.

Ook de omvangrijke instandhoudingsopgave opent deuren voor vernieuwing. Veel Zeeuwse infrastructuur dateert uit de jaren '50 tot '80 en staat aan de vooravond van renovatie of vervanging. Deze noodzaak creëert een momentum om innovatieve technieken toe te passen, duurzaamheid te versnellen en de betrouwbaarheid van onze infrastructuur te vergroten. Zo kunnen we niet alleen storingen voorkomen, maar ook bouwen aan een robuuste en moderne basis voor de toekomst.

De geplande werkzaamheden, van oeverversterkingen in 2025 tot renovaties van bruggen, tunnels en spoortrajecten in 2026 en 2027, bieden kansen om samen met partners, overheden en regionale stakeholders te investeren in een veerkrachtig Zeeland. Binnen de Instandhoudingsopgave Infrastructuur Provincie Zeeland werken we gezamenlijk aan een integrale aanpak, waarbij we bewoners en (weg)gebruikers actief meenemen in veranderingen en verbeteringen.

Op deze manier wordt elke ingreep aan de infrastructuur een stap richting een sterker, duurzamer en beter verbonden Zeeland.

## WIE BEN JIJ

Als Domeindirecteur Infrastructuur & Mobiliteit geef je richting aan deze opgaven. Je geeft leiding in een domein van circa 125 fte en direct aan 3-5 medewerkers. Als koploper in publieke mobiliteit stuur je op de uitrol en doorontwikkeling daarvan, in nauwe afstemming met het ministerie van Infrastructuur & Waterstaat, en benut je onze geografische ligging optimaal als schakel tussen Zeeland en de grensprovincies én tussen Nederland en Vlaanderen.

Je zorgt voor samenhang tussen beleid, investeringen en uitvoering en bouwt aan een organisatie die betrouwbare infrastructuur koppelt aan duurzame mobiliteit. Je stuurt niet alleen op de grote infrastructurele projecten en het beheer van onze assets, maar verbindt ook de uitvoering van de Regionale Mobiliteitsstrategie, de uitrol van publieke mobiliteit in Zeeland, de strategische bereikbaarheid en de verkeersveiligheids- en educatieagenda van het ROVZ tot één samenhangende opgave.

Daarbij wordt voortgebouwd op de professionele basis die binnen het domein is gelegd, met verdere professionalisering van het portfoliomanagement en de projectmatige uitvoering van infrastructurele werkzaamheden. Tegelijkertijd zijn we landelijk koploper in publieke mobiliteit. Jij verstevigt die positie en ziet en benut kansen om Zeeland, onder andere via het openbaar vervoer, bereikbaarder te maken en te houden. Zo wordt de continuïteit van het vakmanschap behouden en groeit de organisatie door in voorspelbaarheid, kwaliteit en doorstroming van projecten.

Jouw rol in vier taakgebieden:

### 1. Regie in koers bepalen en samenhang brengen

Het domein Infrastructuur & Mobiliteit beslaat de volle breedte van fysieke verbindingen in Zeeland: wegen, bruggen, tunnels, openbaar vervoer, logistiek, fietsverbindingen en duurzame mobiliteit. De domeindirecteur zorgt voor samenhang tussen deze beleidsterreinen en bewaakt de balans tussen bereikbaarheid, leefomgeving, economie en klimaat. Door te sturen op prioriteit, kwaliteit en voorspelbare uitvoering ontstaat een organisatie die strategisch denkt én slagvaardig handelt.

In de lijn van de huidige werkwijze van de organisatie wordt gestuurd op portfoliomanagement dat overzicht, focus en doorstroom bevordert. Dat betekent scherpere in de programmering van beheer, onderhoud en vernieuwing en ruimte voor professionals om binnen duidelijke kaders verantwoordelijkheid te nemen.

### 2. Van visie naar resultaat

Beleid krijgt betekenis in de praktijk. Het domein ontwikkelt beleid dat Zeeland bereikbaar, leefbaar en toekomstbestendig houdt en vertaalt dit naar uitvoerbare plannen en projecten. Vanuit visie en analyse worden strategische programma's vormgegeven op het gebied van infrastructuur, mobiliteit en verkeersveiligheid. Binnen deze werkwijze is het roeiboek een belangrijk instrument. Het zorgt voor een uniforme, transparante en lerende manier van werken, waarin projecten voorspelbaar verlopen en samenwerking tussen beleid, uitvoering en projectteams vanzelfsprekend is. Door deze professionalisering van de projectmatige uitvoering verder te versterken, worden complexe bereikbaarheidsvraagstukken omgezet in concrete resultaten: veilige wegen, betere verbindingen, een innovatief mobiliteitssysteem, educatieprogramma op verkeersveiligheid en duurzame infrastructuur.

### 3. Mensen verbinden en vakmanschap versterken

De professionals binnen het domein vormen het hart van beleid tot en met de uitvoering. De domeindirecteur brengt richting, vertrouwen en verbinding en stimuleert een cultuur waarin leren en verbeteren centraal staan. Er wordt gebouwd aan teams die eigenaarschap tonen en trots zijn op hun vak.

Professionalisering van projectmatig werken binnen de organisatie heeft hier de afgelopen periode al een stevige basis gelegd met duidelijke processen, rollen en verantwoordelijkheden. De uitdaging voor de nieuwe

directeur ligt in het verder ontwikkelen van deze professionele cultuur: ruimte geven aan initiatief, versterken van ambtelijk vakmanschap en bevorderen van samenwerking over disciplines heen. Door voorbeeldgedrag, heldere communicatie en oog voor mensen wordt de organisatie verder gebracht in volwassenheid en zelfstandigheid.

#### **4. De blik naar buiten: vertegenwoordigen, verbinden en vernieuwen**

De domeindirecteur is voor externe partners hét gezicht van Provincie Zeeland op het gebied van infrastructuur en mobiliteit. Of het nu gaat om het Rijk, regionale samenwerkingsverbanden, uitvoeringsorganisaties, kennisinstellingen of Vlaamse overheden: deze directeur vertegenwoordigt Zeeland met zichtbaarheid, gezag en overtuigende inhoudelijke kracht.

Een belangrijk deel van de rol ligt bij de relatie met het Rijk. De domeindirecteur onderhoudt rechtstreeks contact met het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, Rijkswaterstaat, ProRail en het Interprovinciaal Overleg. In die samenwerking worden Zeeuwse belangen scherp ingebracht en worden afspraken tussen Rijk en regio tot stand gebracht. De domeindirecteur zorgt daarbij niet alleen voor het maken van afspraken, maar ook voor duurzame borging ervan binnen de organisatie, zodat Zeeland voorspelbaar levert en gemaakte afspraken daadwerkelijk worden nagekomen.

De functie vraagt om iemand die belangen kan verbinden, duurzame samenwerking weet te smeden en besluitvorming beïnvloedt op basis van kennis, realisme en vertrouwen. De verdere professionalisering van de interne organisatie versterkt daarbij de externe positie van Zeeland: een provincie die staat voor kwaliteit, innovatie en betrouwbare uitvoering.

### **WIE BEN JIJ**

Jij bent een ervaren leider met visie, strategisch inzicht en hart voor publieke waarde. Iemand met ruime ervaring in een leidinggevende rol binnen infrastructuur, mobiliteit of ruimtelijke ontwikkeling op directieniveau, die gewend is te werken aan complexe beleidsopgaven en investeringsprogramma's. Bekendheid met of affiniteit voor Zeeland en haar bestuurlijke en maatschappelijke context is een vereiste.

Je academisch werk- en denkniveau vormt de basis, bij voorkeur met een achtergrond in bestuurskunde, mobiliteit, civiele techniek of planologie. Je beschikt over diepgaande kennis van mobiliteitsbeleid, infrastructuurplanning, verkeersveiligheid, duurzaamheid en digitalisering.

Even belangrijk is het vermogen om koers te houden in complexiteit, helder te communiceren en mensen in beweging te brengen. De ideale kandidaat combineert visie met realiteitszin, bestuurlijke sensitiviteit met daadkracht en strategisch denken met mensgericht leiderschap.

### **JOUW COMPETENTIES**

- Visie- en resultaatgericht;
- Dienend en inspirerend leiderschap;
- Strategische besluitvorming;
- Politiek-bestuurlijke antenne en organisatiesensitiviteit;
- Samenwerken;
- Externe oriëntatie;
- Durf en verandervermogen.

## HET AANBOD

Je krijgt een jaarcontract met zicht op een vast dienstverband bij wederzijdse tevredenheid. Het salaris bedraagt € 7.346,50 tot maximaal € 10.418,99 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 16 CAO Provincies). Verder kun je rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals een individueel keuzebudget van 21,82% van je salaris (aanvullend op bruto salaris) en een persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid van €6.000,- per vijf jaar.

## INTERESSE GEWEKT?

Herken jij je in deze profielschets als Domeindirecteur Infrastructuur & Mobiliteit? Dan zien wij graag uiterlijk **11 januari 2026** jouw motivatie en curriculum vitae tegemoet. Reacties worden beoordeeld in volgorde van binnenkomst. Een onderdeel van de procedure is een DISC-vragenlijst (inzicht in gedragsvoorkeurstijlen) en een assessment.

Heb je nog vragen? Neem dan vooral contact op met Peter van den Berg, senior adviseur Rieken & Oomen via telefoonnummer 06 10 04 00 01. *Tussen 25 december 2025 en 4 januari 2026 zijn wij beperkt bereikbaar, laat een voicemail achter en we nemen je vraag zo snel mogelijk in behandeling.*

## Planning

Graag vragen we je op voorhand rekening te houden met onderstaande opgestelde planning en willen we je erop attenderen dat er veel agenda's betrokken zijn bij deze procedure:

- Online voorselectiegesprek via teams: woensdag 14 januari.
- Eerste gespreksronde, 2 kruislingse gesprekken met de selectie- en adviescommissie: donderdag 22 januari tussen 13.45 uur en 17.15 uur.
- Invullen van de DISC-analyse en bespreken 30 minuten via teams: maandag 2 februari.
- Tweede gespreksronde: vrijdag 6 februari tussen 09.15 uur en 11.45 uur.
- Klik-gesprek en arbeidsvoorwaarden: vrijdag 13 februari van 14.00 uur tot 15.00 uur en daarna zal het arbeidsvoorwaardengesprek plaatsvinden.
- Ontwikkelassessment met Lab V: dinsdag 17 februari van 13.00 uur tot 17.00 uur in Amsterdam.