

# Profielschets

Domeindirecteur Landelijk Gebied & Gebiedenaanpak



Auteur:

Lilianne Willems/Peter van den Berg

Versie:

1.0

Datum:

Utrecht | 18 december 2025



*Wil jij bouwen aan en voor Zeeland? Ben jij in je element als je opgavegericht werkt binnen een organisatie in verandering met hoge ambities? De Provincie Zeeland in Middelburg zoekt een strategische en verbindende leider voor het landelijk gebied. Ben jij de directeur die de grote transities in natuur, landbouw, bodem en landschap weet te vertalen naar een integrale koers die past bij de identiteit van Zeeland? Die maatschappelijke, ecologische en economische belangen weet te verbinden en gelooft in en werkt vanuit gebiedsgericht samenwerken als basis? Een professional die structuur, richting en vertrouwen brengt in complexe opgaven en de regio versterkt door samenhang te creëren? Solliciteer dan nu!*

## Over Provincie Zeeland

### Provincie Zeeland

Een kustlijn van ruim 650 kilometer, de meeste zonuren van Nederland en de meeste sterrenrestaurants per inwoner: Zeeland is onmiskenbaar bijzonder. Met bruisende binnensteden én rustgevende natuur is het een provincie vol leven en karakter. Onze unieke ligging in zee maakt Zeeland tot een regio die in heel Europa nergens anders te vinden is. Lees meer [over Zeeland](#).

Van oudsher is Zeeland een eilandenrijk, gescheiden door diepe zeearmen en verbonden door dijken, dammen en de imposante Deltawerken. Ieder eiland heeft zijn eigen taal, mentaliteit en beleving. Dat maakt Zeeland divers, eigenzinnig en trots.

Zeeland is een provincie van tegenstellingen die elkaar versterken: eb en vloed, zee en land, wind en zon, zilt en zoet. Maar bovenal is Zeeland stoer, veerkrachtig en vol mogelijkheden. Hier is ruimte om te pionieren en samen te bouwen aan de toekomst. De urgentie om samen te werken wordt hier gevoeld, want in Zeeland geldt: samen sta je sterk.

### Zeeland 2050

We weten dat we een stap vooruit moeten zetten om onze provincie veerkrachtiger te maken, zodat Zeeland ook in de toekomst aantrekkelijk blijft om in te wonen, te werken en te ondernemen. We willen niet alleen behouden wat er is, maar vooral verder bouwen aan de kansen die Zeeland in zich heeft. Om die kracht te benutten, werken we als Provincie samen met overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties aan [Zeeland 2050](#): een kompas voor de toekomst. Met één doel: een Zeeland dat groeit en bloeit, ook in de toekomst. Een provincie met sterke dorpen en levendige steden. Een plek waar jongeren blijven of juist naartoe komen om te studeren, te werken en te leven. Waar duurzame bedrijven en talentvolle mensen bijdragen aan een energie- en innovatieregio die Nederland schoner, groener en sterker maakt. Een Zeeland waar we blijven genieten van rust, ruimte en natuur, én waar samenwerking en innovatie richting geven aan wat we doen. Zeeland: trots op het verleden, krachtig in het nu, en samen op weg naar de toekomst.

### Bestuur van Zeeland: samen werken aan resultaat

Elke vier jaar kiezen de Zeeuwen hun vertegenwoordigers in de Provinciale Staten. Deze Statenleden vormen het hart van de Zeeuwse democratie en zijn het hoogste bestuursorgaan van de Provincie Zeeland: zij bepalen de koers waarlangs onze provincie zich ontwikkelt en houden toezicht op de uitvoering daarvan.

Het dagelijks bestuur van de provincie ligt in handen van Gedeputeerde Staten, gekozen door Provinciale Staten. Onder de titel "Met Zeeland, voor Zeeland" werkt het huidige college in deze bestuursperiode aan de uitvoering van het [coalitieakkoord 2023 – 2027](#). In dit akkoord staan de visie, ambities en prioriteiten beschreven voor deze bestuursperiode. Het college van Gedeputeerde Staten telt op dit moment zes leden, waaronder de commissaris van de Koning, die voorzitter is van zowel het dagelijks bestuur als van Provinciale Staten.

## Een organisatie die blijft leren en vernieuwen

Een ambitieus bestuur gaat samen met een vooruitstrevende organisatie. De Provincie Zeeland telt ruim 750 betrokken medewerkers die zich elke dag inzetten om de beste resultaten voor onze inwoners te behalen. Daarbij weten we de vraagstukken van morgen niet met de oplossingen van gisteren kunnen worden aangepakt. Daarom blijven we leren, vernieuwen en kritisch kijken naar onze manier van werken én naar hoe we onszelf organiseren.

Recent hebben we onze sturingsprincipes en organisatiestructuur vernieuwd, zodat we als organisatie helder, effectief en toekomstgericht georganiseerd blijven. Vanuit onze kernwaarden verbindend, uitvoeringsgericht en vindend werken we samen in vijf samenhangende domeinen: Fysieke Leefomgeving & Economie, Infrastructuur & Mobiliteit, Landelijk Gebied & Gebiedenaanpak, Samenleving & Bestuur en Bedrijfsvoering. In de organisatie vormen de vijf nieuwe domeindirecteuren een belangrijke schakel tussen de concerndirectie en afdelingen.

## HERINRICHTING TOPSTRUCTUUR: 5 DOMEINDIRECTEUREN

De functie van domeindirecteur is nieuw binnen de Provincie Zeeland en biedt de unieke mogelijkheid om richting te geven aan een moderne, wendbare en toekomstbestendige organisatie. Als domeindirecteur maak je deel uit van het Directieberaad, samen met de concerndirectie en collega-domeindirecteuren, waar de organisatie brede koers wordt bepaald en domeinen in samenhang worden aangestuurd. Vanuit deze positie wordt actief bijgedragen aan een cultuur waarin vertrouwen, samenwerking en resultaatgerichtheid centraal staan.

We werven 5 domeindirecteuren:

1. Fysieke Leefomgeving & Economie;
2. Infrastructuur & Mobiliteit;
3. Landelijk gebied & Gebiedenaanpak;
4. Samenleving & Bestuur;
5. Bedrijfsvoering.

Binnen het eigen domein vervult de domeindirecteur een sleutelrol bij het vormgeven van de vernieuwde manier van sturen en samenwerken. De vastgestelde sturingsprincipes worden in de praktijk gebracht door te investeren in een cultuur van leren, reflecteren, eigenaarschap en transparante voortgangsmonitoring. Het domein wordt ingericht zodat het naadloos aansluit bij de maatschappelijke ambities van Zeeland 2050 en bij de ontwikkelfase waarin de organisatie zich bevindt.

De herinrichting van de organisatie verloopt in meerdere fasen, waarbij het aantreden van de domeindirecteuren een belangrijke mijlpaal vormt. In de eerste honderd dagen ligt de focus op het leren kennen van de organisatie en het kwartiermaken van het domein. Dit betekent het opbouwen van sterke verbindingen binnen de organisatie en het creëren van een samenhangende, betrouwbare en toekomstbestendige bedrijfsvoering. Tegelijkertijd wordt een solide basis gelegd: duidelijke processen, eenduidige kaders en een dienstgerichte manier van werken, waarin de samenwerking tussen beleid, uitvoering en bedrijfsvoering zichtbaar, voorspelbaar en professioneel tot uiting komt.

De domeindirecteur werkt nauw samen met de concerncontroller en de CIO om de kwaliteit van besluitvorming te versterken. De concerncontroller borgt financiële scherpheid en betrouwbaarheid, terwijl de CIO en het CIO-office richting geven aan digitalisering, informatieveiligheid en data gedreven werken binnen het domein. Samen met afdelingsmanagers wordt een omgeving gecreëerd waarin professionals ruimte krijgen om te

pionieren, hun vakmanschap te verdiepen en elkaar te versterken. Deze fase biedt volop kansen om de organisatie te laten groeien naar meer zelfstandigheid, vertrouwen en slagkracht.

Over domeingrenzen heen werken de domeindirecteuren intensief samen met collega-directeuren en adviseurs om integraliteit en samenhang te waarborgen. Tegelijkertijd worden stevige relaties onderhouden met externe partners zoals gemeenten, rijkspartijen, sectororganisaties en regionale netwerken. De domeindirecteur is het gezicht naar het Rijk, brengt samen met het Rijk de afspraken voor Zeeland tot besluitvorming en zorgt dat deze binnen de organisatie worden vertaald en daadwerkelijk worden uitgevoerd.

Zo vervult de domeindirecteur een centrale en verbindende rol: als schakel tussen strategie en uitvoering, als drager van vernieuwing en als sleutelfiguur in samenwerking binnen én buiten de organisatie.

## DE FUNCTIE VAN DOMEINDIRECTEUR LANDELIJK GEBIED & GEBIEDENAANPAK

*De Provincie Zeeland zoekt een strategische en verbindende leider voor het landelijk gebied. Een directeur die de grote transities in natuur, landbouw, bodem en landschap weet te vertalen naar een integrale koers die past bij de identiteit van Zeeland. Iemand die maatschappelijke, ecologische en economische belangen weet te verbinden en gelooft in en werkt vanuit gebiedsgericht samenwerken als basis. Een professional die structuur, richting en vertrouwen brengt in complexe opgaven en de regio versterkt door samenhang te creëren. Deze rol vraagt om visie, bestuurlijke sensitiviteit en het vermogen om met partners te bouwen aan een toekomstbestendig en veerkrachtig gebied.*

### De uitdaging in het landelijk gebied & gebiedenaanpak

Het Zeeuwse landelijk gebied staat voor grote uitdagingen, maar vooral voor grote kansen. Juist hier komen de belangrijkste transities van deze tijd samen: de omschakeling naar een volhoudbare landbouw, het herstel van natuur en biodiversiteit, het verbeteren van bodem- en waterkwaliteit, de energietransitie en de groeiende vraag naar ruimte voor wonen, werken en recreatie. Zeeland is een provincie waar contrasten samenkomen. Tussen economie en ecologie, tussen behoud en vernieuwing, tussen mens en natuur. Precies in die spanning ontstaan nieuwe perspectieven.

De komende jaren bieden Zeeland de mogelijkheid om keuzes te maken die toekomstbestendigheid en leefbaarheid versterken. Natuurherstel en klimaatbestendigheid worden richtinggevend voor de inrichting van het landschap. Tegelijkertijd blijft het landelijk gebied een plek van innovatie en ondernemerschap, waar boeren, ondernemers en bewoners gezamenlijk bouwen aan een vitaal platteland. De kracht van Zeeland zit in het gebied zelf: in de landschappen, de gemeenschappen en de nuchtere manier van samenwerken. De opgave is niet om te kiezen tussen ontwikkeling of behoud, maar om het evenwicht te vinden waarin beide elkaar versterken.

De eigen Zeeuwse Integrale Gebiedenaanpak biedt hiervoor een krachtige werkwijze. Door maatschappelijke ambities te verbinden met regionale energie en lokale initiatieven ontstaat één gedeelde koers per gebied, gedragen door overheden, bewoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Deze aanpak maakt het mogelijk om oplossingen te ontwikkelen die passen bij de identiteit van Zeeland: zorgvuldig, pragmatisch en met oog voor samenhang.

In deze dynamiek groeit een nieuw toekomstperspectief voor Zeeland: een regio waar natuur niet alleen wordt beschermd, maar richting geeft aan ontwikkeling; waar landbouw vernieuwt en toekomstbestendig wordt; waar biodiversiteit herstelt en de leefomgeving sterker en veiliger wordt. De uitdaging is om een provincie te bouwen

die klimaatbestendig, leefbaar en economisch vitaal blijft. Een Zeeland dat waarde behoudt én waarde toevoegt voor mens, natuur en de generaties die volgen.

De opgaven in Zeeland vragen om richting, samenhang en een manier van werken die partijen verbindt rond één toekomstbeeld. Binnen deze dynamiek vervult de domeindirecteur een centrale rol door koers te brengen, verbinding te leggen en ruimte te geven aan de kracht van gebiedsgericht werken. De rol draait om het versterken van de integrale aanpak, het samenbrengen van maatschappelijke en ecologische doelen en het ontwikkelen van een werkwijze waarin natuur, landbouw, water, landschap, klimaat en leefbaarheid elkaar versterken. Professionals, netwerkregisseurs en partners in de regio maken het verschil in de praktijk; de domeindirecteur zorgt voor een helder kader, strategische focus en de condities waarin samenwerking tot resultaten leidt. Je geeft leiding in een domein van circa 125 fte en direct aan 3-5 medewerkers.

Jouw rol in vier taakgebieden:

### **1. Regie in koers bepalen en samenhang brengen**

Het domein verbindt natuur, landbouw, landschap, water, klimaatadaptatie, economie, leefbaarheid en gebiedsontwikkeling tot één samenhangende opgave. Het is aan de domeindirecteur om de koers en samenhang te bewaken, middels strategisch leiderschap.

Strategisch leiderschap betekent sturing geven aan de balans tussen ecologische kwaliteit, economische vitaliteit en maatschappelijke waarde. De werkzaamheden van dit domein verbinden niet alleen de opgave in het landelijk gebied, maar ook de opgaven van de andere domeinen in- en extern. De domeindirecteur is hier de ambassadeur van en bewaakt de samenhang daartussen, samen met collega domeindirecteuren.

De Zeeuwse Integrale Gebiedsaanpak fungeert als raamwerk waarin overheden, ondernemers, maatschappelijke organisaties en bewoners samenwerken aan gedeelde gebiedsagenda's. Deze aanpak vraagt om overzicht, structuur en duidelijkheid in rollen en verantwoordelijkheden. Door structuur te bieden en dialoog te stimuleren ontstaat een werkwijze waarin partijen elkaar vinden en opgaven in onderlinge samenhang worden opgepakt.

### **2. Van visie naar resultaat**

Het beleidsdomein richt zich op een vitaal en toekomstbestendig gebied. Onderwerpen zoals natuurherstel, stikstof, bodem- en waterkwaliteit, landbouwtransitie, energie en klimaatadaptatie vragen om integrale keuzes en een lange adem. Beleidsontwikkeling wordt gekoppeld aan programmatische en projectmatige uitvoering, zodat visie en realisatie elkaar versterken.

Gebiedsgerichte programma's vormen de schakel tussen provinciale strategie en regionale initiatieven. Door beleid af te stemmen op de uitvoeringsagenda's in de gebieden en opgaven te verbinden – natuur, landbouw, water, energie en leefbaarheid – ontstaan resultaten die passen bij de ambities van Zeeland en gedragen worden door de regio. Uitvoerbaarheid, betaalbaarheid en meetbaarheid zijn belangrijke voorwaarden voor duurzaam succes.

De domeindirecteur heeft ook vastgoed in de portefeuille. Dit is een belangrijk instrument waarmee, via strategische grondaankopen voor diverse opgaven, de uitvoering van provinciaal beleid wordt gefaciliteerd.

### **3. Mensen verbinden en vakmanschap versterken**

Het domein wordt gedragen door professionals die werken op het snijvlak van beleid, uitvoering en samenwerking. Leiderschap betekent richting bieden, vertrouwen geven en ruimte creëren voor vakmanschap. De expertise van medewerkers vormt een cruciale bouwsteen.

Een cultuur waarin eigenaarschap, samenwerking en leren centraal staan, maakt het mogelijk om te opereren als een lerend netwerk. Diversiteit aan perspectieven draagt bij aan innovatie en kwaliteit. Heldere kaders en goed georganiseerde procesregie helpen teams om effectief te werken, ook wanneer opgaven complex en

veranderlijk zijn. Zichtbaarheid en toegankelijkheid van leiding dragen bij aan rust, richting en een sterke verbinding tussen beleid en praktijk.

#### 4. De blik naar buiten: vertegenwoordigen, verbinden en vernieuwen

Het domein opereert in een breed netwerk van regionale en landelijke partners. Vertegenwoordiging richting het Rijk, waterschappen, landbouw-, natuur- en milieuorganisaties, gemeenten en maatschappelijke partners vraagt om inzicht, betrouwbaarheid en verbindend vermogen. Je borgt dat afspraken met het Rijk niet alleen worden gemaakt, maar ook in de bedrijfsvoering duurzaam worden verankerd en nageleefd.

De provincie heeft een sterke positie in de landelijke gebiedsopgaven. Door verbinding te leggen tussen bestuurlijke ambities, regionale energie en maatschappelijke initiatieven ontstaat een gezamenlijke aanpak die past bij Zeeland. In dit krachtenveld draagt de domeindirecteur bij aan een herkenbare en betrouwbare positionering van de provincie, waarin samenwerking en inhoud hand in hand gaan.

#### WIE BEN JIJ

Jij bent een ervaren leider met visie en strategisch inzicht in het landelijk gebied. Ervaring of affiniteit met het ruimtelijke, agrarische, vastgoed-, natuur- of milieudomein op directieniveau is onmisbaar, evenals affiniteit met de politieke en bestuurlijke context waarin keuzes gemaakt worden. Bekendheid met of affiniteit met Zeeland en haar bestuurlijke en maatschappelijke context is een duidelijke voorwaarde.

Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in planologie, bestuurskunde, bedrijfskunde of een vergelijkbaar vakgebied.

Tevens beschik je over kennis van natuurontwikkeling, landbouwtransitie, water- en bodemopgaven, klimaatadaptatie en gebiedsgericht werken is essentieel. Even belangrijk is het vermogen om bruggen te slaan tussen de belangen van natuur, landbouw, economie en leefbaarheid. Een sterk netwerk, of het vermogen om dit op te bouwen, helpt om samenwerking vorm te geven op basis van vertrouwen en gelijkwaardigheid.

Richting geven, helder communiceren en complexe opgaven vertalen naar uitvoerbare stappen zijn kwaliteiten die passen bij deze rol. Besluitvaardigheid wordt gecombineerd met benaderbaarheid en een scherp gevoel voor de menselijke maat. Zo ontstaat een stijl van leiderschap die rust brengt, perspectief biedt en mensen verbindt in de grote transities van het Zeeuwse landelijk gebied.

#### JOUW COMPETENTIES

- Visie en resultaatgericht;
- Dienend en inspirerend leiderschap;
- Strategische besluitvorming;
- Politiek-bestuurlijke antenne en organisatiesensitiviteit;
- Samenwerken;
- Externe oriëntatie;
- Durf en verandervermogen.

#### HET AANBOD

Je krijgt een jaarcontract met zicht op een vast dienstverband bij wederzijdse tevredenheid. Het salaris bedraagt € 7.346,50 tot maximaal € 10.418,99 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 16 CAO Provincies). Verder kun je rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals een individueel keuzebudget van 21,82% van je salaris (aanvullend op bruto salaris) en een persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid van €6.000,- per vijf jaar.

## INTERESSE GEWEKT?

Herken jij je in deze profielschets als Domeindirecteur Landelijk Gebied & Gebiedenaanpak? Dan zien wij graag uiterlijk **11 januari 2026** jouw motivatie en curriculum vitae tegemoet. Reacties worden beoordeeld in volgorde van binnenkomst. Een onderdeel van de procedure is een DISC-vragenlijst (inzicht in gedragsvoorkeurstijlen) en een assessment.

Heb je nog vragen? Neem dan vooral contact op met Peter van den Berg, senior adviseur Rieken & Oomen via telefoonnummer 06 10 04 00 01. *Tussen 25 december 2025 en 4 januari 2026 zijn wij beperkt bereikbaar, laat een voicemail achter en we nemen je vraag zo snel mogelijk in behandeling.*

### Planning

- Online voorselectiegesprek via teams: dinsdag 13 januari.
- Eerste gespreksronde, 2 kruislingse gesprekken met de selectie- en adviescommissie: donderdag 22 januari tussen 08.45 uur en 12.15 uur.
- Invullen van de DISC-analyse en bespreken 30 minuten via teams: maandag 26 januari.
- Tweede gespreksronde: donderdag 29 januari tussen 13.15 uur en 15.45 uur.
- Klik-gesprek en arbeidsvoorwaarden: vrijdag 13 februari van 13.15 uur tot 14.15 uur en daarna zal het arbeidsvoorwaardengesprek plaatsvinden.
- Ontwikkelassessment met Lab V: dinsdag 17 februari van 09.00 uur tot 13.00 uur in Amsterdam.