

Profielschets

Domeindirecteur Samenleving & Bestuur



Auteur:
Lilianne Willems

Versie:
1.0

Datum:
Utrecht | 18 december 2025



*Wil jij bouwen aan en voor Zeeland? Ben jij in je element als je opgavegericht werkt binnen een organisatie in verandering met hoge ambities? De Provincie Zeeland in Middelburg zoekt een strategisch en verbindend leider op het gebied van samenleving en bestuur. Heb jij visie, realiteitszin en bestuurlijke scherpzint en houd jij koers in een omgeving waar maatschappelijke vraagstukken, beleid, uitvoering en bestuursondersteuning samenkomen? Ben je een professional die staat voor een betrouwbare overheid, die samenwerking stimuleert tussen overheden, onderwijs, zorg, arbeidsmarkt en maatschappelijke partners? Krijg je er energie van om beleid met de praktijk te verbinden en ruimte voor vakmanschap te creëren, en te sturen op resultaten die bijdragen aan een sterke, veerkrachtige en betrokken samenleving?
Solliciteer dan nu!*

Over Provincie Zeeland

Provincie Zeeland

Een kustlijn van ruim 650 kilometer, de meeste zonuren van Nederland en de meeste sterrenrestaurants per inwoner: Zeeland is onmiskenbaar bijzonder. Met bruisende binnensteden én rustgevende natuur is het een provincie vol leven en karakter. Onze unieke ligging in zee maakt Zeeland tot een regio die in heel Europa nergens anders te vinden is. Lees meer [over Zeeland](#).

Van oudsher is Zeeland een eilandenrijk, gescheiden door diepe zeearmen en verbonden door dijken, dammen en de imposante Deltawerken. Ieder eiland heeft zijn eigen taal, mentaliteit en beleving. Dat maakt Zeeland divers, eigenzinnig en trots.

Zeeland is een provincie van tegenstellingen die elkaar versterken: eb en vloed, zee en land, wind en zon, zilt en zoet. Maar bovenal is Zeeland stoer, veerkrachtig en vol mogelijkheden. Hier is ruimte om te pionieren en samen te bouwen aan de toekomst. De urgentie om samen te werken wordt hier gevoeld, want in Zeeland geldt: samen sta je sterk.

Zeeland 2050

We weten dat we een stap vooruit moeten zetten om onze provincie veerkrachtiger te maken, zodat Zeeland ook in de toekomst aantrekkelijk blijft om in te wonen, te werken en te ondernemen. We willen niet alleen behouden wat er is, maar vooral verder bouwen aan de kansen die Zeeland in zich heeft. Om die kracht te benutten, werken we als Provincie samen met overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties aan [Zeeland 2050](#): een kompas voor de toekomst. Met één doel: een Zeeland dat groeit en bloeit, ook in de toekomst. Een provincie met sterke dorpen en levendige steden. Een plek waar jongeren blijven of juist naartoe komen om te studeren, te werken en te leven. Waar duurzame bedrijven en talentvolle mensen bijdragen aan een energie- en innovatieregio die Nederland schoner, groener en sterker maakt. Een Zeeland waar we blijven genieten van rust, ruimte en natuur, én waar samenwerking en innovatie richting geven aan wat we doen. Zeeland: trots op het verleden, krachtig in het nu, en samen op weg naar de toekomst.

Bestuur van Zeeland: samen werken aan resultaat

Elke vier jaar kiezen de Zeeuwen hun vertegenwoordigers in Provinciale Staten. Deze Statenleden vormen het hart van de Zeeuwse democratie en zijn het hoogste bestuursorgaan van de Provincie Zeeland: zij bepalen de koers waarlangs onze provincie zich ontwikkelt en houden toezicht op de uitvoering daarvan.

Het dagelijks bestuur van de provincie ligt in handen van Gedeputeerde Staten, gekozen door Provinciale Staten. Onder de titel "Met Zeeland, voor Zeeland" werkt het huidige college in deze bestuursperiode aan de uitvoering van het [coalitieakkoord 2023 – 2027](#). In dit akkoord staan de visie, ambities en prioriteiten beschreven

voor deze bestuursperiode. Het college van Gedeputeerde Staten telt op dit moment zes leden, waaronder de commissaris van de Koning, die voorzitter is van zowel het dagelijks bestuur als van Provinciale Staten.

Een organisatie die blijft leren en vernieuwen

Een ambitieus bestuur gaat samen met een vooruitstrevende organisatie. De Provincie Zeeland telt ruim 750 betrokken medewerkers die zich elke dag inzetten om de beste resultaten voor onze inwoners te behalen. Daarbij weten we de vraagstukken van morgen niet met de oplossingen van gisteren kunnen worden aangepakt. Daarom blijven we leren, vernieuwen en kritisch kijken naar onze manier van werken én naar hoe we onszelf organiseren.

Recent hebben we onze sturingsprincipes en organisatiestructuur vernieuwd, zodat we als organisatie helder, effectief en toekomstgericht georganiseerd blijven. Vanuit onze kernwaarden verbindend, uitvoeringsgericht en vindend werken we samen in vijf samenhangende domeinen: Fysieke Leefomgeving & Economie, Infrastructuur & Mobiliteit, Landelijk Gebied & Gebiedenaanpak, Samenleving & Bestuur en Bedrijfsvoering. In de organisatie vormen de vijf nieuwe domeindirecteuren een belangrijke schakel tussen de concerndirectie en afdelingen.

HERINRICHTING TOPSTRUCTUUR: 5 DOMEINDIRECTEUREN

De functie van domeindirecteur is nieuw binnen de Provincie Zeeland en biedt de unieke mogelijkheid om richting te geven aan een moderne, wendbare en toekomstbestendige organisatie. Als domeindirecteur maak je deel uit van het Directiebestuur, samen met de concerndirectie en collega-domeindirecteuren, waar de organisatie brede koers wordt bepaald en domeinen in samenhang worden aangestuurd. Vanuit deze positie wordt actief bijgedragen aan een cultuur waarin vertrouwen, samenwerking en resultaatgerichtheid centraal staan.

We werven 5 domeindirecteuren:

1. Fysieke Leefomgeving & Economie;
2. Infrastructuur & Mobiliteit;
3. Landelijk Gebied & Gebiedenaanpak;
4. Samenleving & Bestuur;
5. Bedrijfsvoering.

Binnen het eigen domein vervult de domeindirecteur een sleutelrol bij het vormgeven van de vernieuwde manier van sturen en samenwerken. De vastgestelde sturingsprincipes worden in de praktijk gebracht door te investeren in een cultuur van leren, reflecteren, eigenaarschap en transparante voortgangsmonitoring. Het domein wordt ingericht zodat het naadloos aansluit bij de maatschappelijke ambities van Zeeland 2050 en bij de ontwikkelfase waarin de organisatie zich bevindt.

De herinrichting van de organisatie verloopt in meerdere fasen, waarbij het aantreden van de domeindirecteuren een belangrijke mijlpaal vormt. In de eerste honderd dagen ligt de focus op het leren kennen van de organisatie en het kwartiermaken van het domein. Dit betekent het opbouwen van sterke verbindingen binnen de organisatie en het creëren van een samenhangende, betrouwbare en toekomstbestendige bedrijfsvoering. Tegelijkertijd wordt een solide basis gelegd: duidelijke processen, eenduidige kaders en een dienstgerichte manier van werken, waarin de samenwerking tussen beleid, uitvoering en bedrijfsvoering zichtbaar, voorspelbaar en professioneel tot uiting komt.

De domeindirecteur werkt nauw samen met de concerncontroller en de CIO om de kwaliteit van besluitvorming te versterken. De concerncontroller borgt financiële scherpte en betrouwbaarheid, terwijl de CIO en het CIO-office richting geven aan digitalisering, informatieveiligheid en data gedreven werken binnen het domein. Samen met afdelingsmanagers wordt een omgeving gecreëerd waarin professionals ruimte krijgen om te pionieren, hun vakmanschap te verdiepen en elkaar te versterken. Deze fase biedt volop kansen om de organisatie te laten groeien naar meer zelfstandigheid, vertrouwen en slagkracht.

Over domeingrenzen heen werken de domeindirecteuren intensief samen met collega-directeuren en adviseurs om integraliteit en samenhang te waarborgen. Tegelijkertijd worden stevige relaties onderhouden met externe partners zoals gemeenten, rijkspartijen, sectororganisaties en regionale netwerken. De domeindirecteur is het gezicht naar het Rijk, brengt samen met het Rijk de afspraken voor Zeeland tot besluitvorming en zorgt dat deze binnen de organisatie worden vertaald en daadwerkelijk worden uitgevoerd.

Zo vervult de domeindirecteur een centrale en verbindende rol: als schakel tussen strategie en uitvoering, als drager van vernieuwing en als sleutelfiguur in samenwerking binnen én buiten de organisatie.

DE FUNCTIE VAN DOMEINDIRECTEUR SAMENLEVING & BESTUUR

De Provincie Zeeland zoekt een strategisch en verbindend leider op het gebied van samenleving & bestuur. Iemand met visie, realiteitszin en bestuurlijke scherpte die koers houdt in een omgeving waar maatschappelijke vraagstukken, beleid, uitvoering en bestuursondersteuning samenkomen. Een professional die staat voor een betrouwbare overheid, die samenwerking stimuleert tussen overheden, onderwijs, zorg, arbeidsmarkt en maatschappelijke partners. Deze domeindirecteur verbindt beleid met de praktijk, creëert ruimte voor vakmanschap en stuurt op resultaten die bijdragen aan een sterke, veerkrachtige en betrokken samenleving. Met overtuiging en gezag geeft deze leider richting aan goed bestuur en bouwt aan een provincie die betrouwbaar, zorgvuldig en zichtbaar is voor haar inwoners.

De uitdaging van samenleving & bestuur

Zeeland is in beweging. De samenleving verandert in hoog tempo en inwoners verwachten een overheid die zichtbaar, betrouwbaar en dichtbij is. De uitdagingen zijn groot: de arbeidsmarkt is krap, de druk op zorg en onderwijs neemt toe, vormen van participatie veranderen en overheden moeten intensiever samenwerken. Tegelijkertijd vraagt de bestuurlijke context om zorgvuldige besluitvorming, transparantie en een duidelijke koers. Deze dynamiek biedt kansen om het bestuur te versterken en de Zeeuwse samenleving toekomstbestendig te maken.

Het domein Samenleving & Bestuur beweegt zich op het snijvlak van goed bestuur en maatschappelijke opgaven. Aan de ene kant ligt er een duidelijke verantwoordelijkheid om bestuurlijke kwaliteit te waarborgen met hoogwaardige advisering, heldere besluitvorming, toegankelijke dienstverlening en een overheid die betrouwbaar opereert. Aan de andere kant richt het domein zich op urgente maatschappelijke vraagstukken zoals zorg, arbeidsmarkt, leefbaarheid, onderwijs, inclusie, welzijn, cultuur en participatie. De kracht van het domein zit in het vermogen om bestuurlijke stabiliteit te verbinden met maatschappelijke vooruitgang.

De opgave is om beleid te vertalen naar concrete resultaten die het dagelijks leven van inwoners versterken. Dat vraagt om een domeindirecteur die richting geeft, belangen verbindt en partners stimuleert tot gezamenlijke actie. De Strategische Onderwijs- en Onderzoeksagenda is daarvan een goed voorbeeld: een traject dat tot stand is gekomen in nauwe samenwerking tussen overheden, onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven en dat in dezelfde samenwerking wordt uitgevoerd.

In deze brede maatschappelijke opgaven liggen grote kansen. Door beleid, bestuur en uitvoeringspraktijk met elkaar te verbinden, ontstaat een Zeeland dat veerkrachtig, inclusief en leefbaar blijft voor de inwoners van nu en voor de generaties die volgen.

Als Domeindirecteur Samenleving & Bestuur geef je leiding aan het domein met circa 125 fte en direct aan 3-5 medewerkers. Je geeft richting aan de beschreven ontwikkeling. Je werkt aan de maatschappelijke en bestuurlijke basis van Zeeland, waar inwoners vertrouwen hebben in hun overheid en waar samenwerking tussen overheid, onderwijs, zorg, cultuur, bedrijfsleven en maatschappelijke partners vanzelfsprekend is. De Domeindirecteur Samenleving & Bestuur zorgt dat de provincie zichtbaar is waar het ertoe doet, brengt richting en overzicht in de uitvoering en bevordert een bestuurscultuur waarin vertrouwen, verantwoordelijkheid en resultaat elkaar versterken. Zo groeit Zeeland uit tot een provincie die bestuurlijk krachtig is en maatschappelijk verbonden blijft.

Jouw rol in vier taakgebieden:

1. Regie in koers bepalen en samenhang brengen

Als Domeindirecteur Samenleving & Bestuur geef je richting aan het domein dat samenleving, bestuur, grens overstijgende samenwerking, Europa, zorg, onderwijs en cultuur verbindt. Je bewaakt de samenhang tussen thema's als leefbaarheid, inclusie, welzijn, arbeidsmarkt en bestuurlijke en Europese samenwerking.

Maatschappelijke ontwikkelingen zoals vergrijzing, digitalisering en veranderende verwachtingen van inwoners vertaal je naar een toekomstgerichte koers voor Zeeland.

In jouw rol zoek je actief de verbinding met andere domeinen, met name Fysieke Leefomgeving & Economie. Onderwijs, arbeidsmarkt en leefbaarheid zijn daarin belangrijke schakels: ze vormen de sociale en economische motor van een toekomstbestendig Zeeland. Je zorgt dat beleid en uitvoering elkaar versterken en dat bestuurlijke besluitvorming zorgvuldig, transparant en doeltreffend verloopt. Binnen de concerndirectie draag je bij aan de organisatie brede koers en stimuleer je samenwerking over domeingrenzen heen, zodat maatschappelijke en economische opgaven in samenhang worden aangepakt.

Je stimuleert de externe oriëntatie van de provinciale organisatie. Door middel van het beschikbaar maken van instrumenten zoals lobby in Den-Haag en Brussel, grensoverschrijdende samenwerkingsverbanden en Europese fondsen, ondersteunt jouw domein de opgaven die beschreven staan in het coalitieakkoord en de toekomstvisie Zeeland 2050.

2. Van visie naar resultaat

Het domein Samenleving & Bestuur ontwikkelt beleid dat bijdraagt aan gelijke kansen, sterke gemeenschappen en een betrouwbare overheid. Je werkt aan opgaven op het gebied van participatie, leefbaarheid, cultuur, zorg, welzijn, bestuurlijke samenwerking en de verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Je verbindt sociale en economische ontwikkeling en stimuleert beleid dat niet alleen het welzijn van inwoners versterkt, maar ook bijdraagt aan de economische structuur van Zeeland. Beleid krijgt betekenis door zichtbare resultaten in de samenleving. De provincie is aanwezig in dorpen, steden en netwerken, waar inwoners, ondernemers en organisaties elkaar ontmoeten. Door maatschappelijke innovatie te stimuleren en actief samen te werken met gemeenten, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen, zorgpartners en het bedrijfsleven breng je beleid tot leven. Ook zoek je aansluiting bij landelijke en Europese programma's om de maatschappelijke én economische ambities van Zeeland verder te versterken.

3. Mensen verbinden en vakmanschap versterken

Je geeft leiding aan professionals die zich inzetten voor de kwaliteit van leven in Zeeland. Je brengt richting, vertrouwen en verbinding en stimuleert een cultuur waarin medewerkers hun vakmanschap en eigenaarschap ten volle benutten. Er is ruimte voor initiatief, samenwerking en professionele groei.

Je coacht afdelingsmanagers en stimuleert samenwerking binnen en buiten het domein. Diversiteit en verschillende perspectieven worden gezien als bron van vernieuwing en verbetering. Je stimuleert samenwerking met andere domeinen om maatschappelijke en economische opgaven in samenhang te realiseren. Je geeft het voorbeeld in inspirerend leiderschap, bent zichtbaar en benaderbaar en schept de voorwaarden waardoor medewerkers hun rol met vertrouwen en trots kunnen vervullen.

4. De blik naar buiten: vertegenwoordigen, verbinden en vernieuwen

De Domeindirecteur Samenleving & Bestuur is het gezicht van Zeeland binnen het domein van samenleving en bestuur. Je vertegenwoordigt de provincie in samenwerkingen met gemeenten, Rijk, maatschappelijke organisaties, onderwijs- en zorginstellingen, werkgevers, culturele partners en Europese netwerken. Je borgt dat afspraken met het Rijk niet alleen worden gemaakt, maar ook in de bedrijfsvoering duurzaam worden verankerd en nageleefd.

Je bouwt bruggen tussen bestuur, organisatie en samenleving en versterkt de maatschappelijke zichtbaarheid van de provincie. In het publieke debat ben je herkenbaar, inhoudelijk sterk en gericht op samenwerking die verder reikt dan bestuurlijke grenzen. Daarbij leg je actief verbinding met partners in het domein Fysieke Leefomgeving & Economie, zodat sociale, ruimtelijke en economische ambities elkaar versterken. Met gezag en overtuiging draag je bij aan een bestuurscultuur waarin openheid, betrouwbaarheid en betrokkenheid centraal staan.

In contacten met het Rijk vervult de domeindirecteur een uitgesproken strategische rol: afspraken worden mede vormgegeven, besluiten worden gezamenlijk voorbereid en de vertaling naar Zeeland wordt stevig geborgd. De domeindirecteur zorgt dat wat bestuurlijk wordt afgesproken organisatorisch wordt waargemaakt.

WIE BEN JIJ

Jij bent een ervaren leider met visie op en strategisch inzicht in de samenleving en bestuur. Ervaring of affiniteit met het sociaal domein en provinciaal bestuur is onmisbaar, evenals affiniteit met de politieke context waarin keuzes gemaakt worden. Bekendheid met of affiniteit met Zeeland en haar bestuurlijke en maatschappelijke context is een duidelijke voorwaarde.

Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond bestuurskunde, bedrijfskunde, politicologie of een vergelijkbaar vakgebied, vormt een stevige basis.

Tevens beschik je over kennis van het sociaal domein en over het vermogen om bruggen te slaan tussen de belangen van de diverse betrokken partijen, of het vermogen om dit op te bouwen en om samenwerking vorm te geven op basis van vertrouwen en gelijkwaardigheid.

Richting geven, helder communiceren en complexe opgaven vertalen naar uitvoerbare stappen zijn kwaliteiten die passen bij deze rol. Besluitvaardigheid wordt gecombineerd met benaderbaarheid en een scherp gevoel voor de menselijke maat. Zo ontstaat een stijl van leiderschap die rust brengt, perspectief biedt en mensen verbindt in de grote maatschappelijke en bestuurlijke transitie van Zeeland.

JOUW COMPETENTIES

- Visie en resultaatgericht;
- Dienend en inspirerend leiderschap;
- Strategische besluitvorming;
- Politiek-bestuurlijke antenne en organisatiesensitiviteit;

- Samenwerken;
- Externe oriëntatie;
- Durf en verandervermogen.

HET AANBOD

Je krijgt een jaarcontract met zicht op een vast dienstverband bij wederzijdse tevredenheid. Het salaris bedraagt € 7.346,50 tot maximaal € 10.418,99 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 16 CAO Provincies). Verder kun je rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals een individueel keuzebudget van 21,82% van je salaris (aanvullend op bruto salaris) en een persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid van €6.000,- per vijf jaar.

INTERESSE GEWEKT?

Herken jij je in deze profielschets als Domeindirecteur Samenleving & Bestuur? Dan zien wij graag uiterlijk **11 januari 2026** jouw motivatie en curriculum vitae tegemoet. Reacties worden beoordeeld in volgorde van binnenkomst. Een onderdeel van de procedure is een DISC-vragenlijst (inzicht in gedragsvoorkeurstijlen) en een assessment.

Heb je nog vragen? Neem dan vooral contact op met Lilianne Willems, senior adviseur Rieken & Oomen via telefoonnummer 06 10 92 34 35. *Tussen 25 december 2025 en 4 januari 2026 zijn wij beperkt bereikbaar, laat een voicemail achter en we nemen je vraag zo snel mogelijk in behandeling.*

Planning

Graag vragen we je op voorhand rekening te houden met onderstaande opgestelde planning en willen we je erop attenderen dat er veel agenda's betrokken zijn bij deze procedure:

- Online voorselectiegesprek via teams: woensdag 14 januari.
- Eerste gespreksronde: woensdag 21 januari tussen 15.15 uur en 18.45 uur.
- Invullen van de DISC-analyse en bespreken 30 minuten via teams: maandag 26 januari.
- Tweede gespreksronde: donderdag 29 januari tussen 09.15 uur en 11.45 uur.
- Klik-gesprek en arbeidsvoorwaarden: vrijdag 13 februari van 09.30 uur tot 10.30 uur en daarna zal het arbeidsvoorwaardengesprek plaatsvinden.
- Ontwikkelassessment met Lab V: maandag 16 februari van 13.00 uur tot 17.00 uur in Amsterdam.